

## **Redução de Despesas com Pessoal e Melhoria da Gestão de RH – Administração Central do Estado**

Projetos envolvidos:

- ✓ *Controlo do sistema remuneratório e da gestão dos efetivos da Administração Central do Estado*

Neste domínio, destacam-se os seguintes resultados:

<i>Situação</i>	<i>Nº de entidades auditadas</i>	<i>Montante (m€)</i>
<i>Pagamento de remunerações, benefícios e regalias sem previsão legal ou em desconformidade com a previsão (ICP-ANACOM, IAPMEI, DGS, ISS)</i>	<i>4</i>	<i>1.329</i>
<i>Ultrapassagem de limites legais em trabalho extraordinário pagamentos em excesso de RB e reduções remuneratórias incorretas (IAPMEI)</i>	<i>1</i>	<i>23</i>
<i>Trabalhadores contratados por EP, por valores acima da FP e sem nunca ai terem exercido funções são cedidos para exercerem funções em DG (DGS)</i>	<i>1</i>	<i>-</i>
<i>Aumento de despesas com pessoal (11,9%), apesar da redução dos RH (4,8%) (ISS)</i>	<i>1</i>	<i>20.931</i>

## ***Redução de Despesas com Pessoal – Administração Local Autárquica***

---

*Projetos envolvidos:*

- ✓ *Tutela das Autarquias Locais e entidades equiparadas*
  - ✓ *Controlo dos Recursos Humanos na Administração Local Autárquica*
- 

Destacam-se os seguintes aspetos:

- A despesa com pessoal registou, em geral, uma tendência decrescente, entre o primeiro e o último ano do triénio analisado, apesar do peso relevante, nalguns municípios, das despesas com o pessoal afeto à educação no âmbito da contratualização de transferências de competências da Administração Central;
- Os abonos variáveis e eventuais, e em particular a despesa com trabalho extraordinário, diminuíram na generalidade dos municípios auditados;
- As normas sobre a redução de pessoal e de dirigentes, bem como as restrições ao nível do recrutamento de pessoal foram, em geral, cumpridas;
- Foram verificadas irregularidades diversas em procedimentos concursais, tendo em vista o recrutamento de trabalhadores;
- Existência de incorreções diversas no processamento de remunerações e despesas de representação de eleitos locais e na aplicação das reduções remuneratórias, de que resultaram pagamentos por excesso, nuns casos, e por defeito, noutros;
- Apuraram-se ilegalidades relacionadas com trabalho extraordinário, abono para falhas, subsídio de turno e despesas com refeições;
- Detetaram-se ainda fragilidades diversas em matéria de controlo interno e ao nível dos Planos de Gestão de Risco de Corrupção e Infrações Conexas (PGRCIC).



## ***Redução de Despesas com Prestações Sociais – Administração Central do Estado: Segurança Social***

---

*Projetos envolvidos:*

- ✓ *Redução de despesas em áreas sociais - Administração Central do Estado*
- 

Do resultado das auditorias realizadas neste âmbito importa destacar que:

- Foram detetados 113 casos de aposentados com acumulação de funções públicas remuneradas, envolvendo o pagamento irregular de pensões ou rendimentos de atividade no valor global estimado de m€ 900;
- Foram identificadas diversas fragilidades nos processos de realização de despesas de capital por parte de entidades públicas do setor da Segurança Social.